

Beiträge aus der Forschung



Band 159

Arno Georg, Christina Meyn, Gerd Peter (Hg.)

Arbeitssituationsanalyse

Zur phänomenologischen Grundlegung einer
interdisziplinären Arbeitsforschung

Dortmund, im November 2008

Wichtiger Hinweis!

Entsprechend den §§ 52a und 53 UrhG werden die o.g. Auszüge aus den Werken zunächst für Forschungs- und Qualifizierungszwecke durch die Projektgruppe „Primäre Arbeitspolitik und Gesundheit“ der Sozialforschungsstelle/ Technische Universität Dortmund verwendet und darüber hinaus nicht zu kommerziellen Zwecken verbreitet.

Impressum:

Beiträge aus der Forschung, Band 159

ISSN: 0937-7379/0937-7360

Layout: Ingrid Goertz

Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs)
Zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Technischen Universität Dortmund
Evinger Platz 17
D-44339 Dortmund
Tel.: +49 (0)2 31 – 85 96-2 41
Fax: +49 (0)2 31 – 85 96-1 00
e-mail: goertz@sfs-dortmund.de
<http://www.sfs-dortmund.de>

Arno Georg, Christina Meyn, Gerd Peter (Hg.)

Arbeitssituationsanalyse
Zur phänomenologischen Grundlegung einer
interdisziplinären Arbeitsforschung

Zukunftsfähige Arbeitsanalyse

Grundlagen – Methoden – Beispiele

5 Bände

hrsg. von Arno Georg und Gerd Peter

Bd. 1: Arbeitssituationsanalyse. Zur phänomenologischen Grundlegung einer interdisziplinären Arbeitsforschung
Hrsg. von *Arno Georg, Christina Meyn, Gerd Peter*

Bd. 2: Arbeit und Konflikt
Hrsg. von *Arno Georg, Helmut Martens, Gerd Peter*

Bd. 3: Arbeit, Selbstentwicklung und Gesundheit
Hrsg. von *Arno Georg, Uwe Dechmann, Gerd Peter*

Bd. 4: Praxistaugliche Methoden nachhaltiger Arbeitsanalyse
Hrsg. von *Arno Georg, Uwe Dechmann, Helmut Martens, Christina Meyn, Gerd Peter (in Vorbereitung)*
(mit CD-Rom)

Bd. 5: Ergänzungsband (Texte/Methoden/Literatur, Register)
(geplant)

Wichtiger Hinweis!

Entsprechend den §§ 52a und 53 UrhG werden die o.g. Auszüge aus den Werken zunächst für Forschungs- und Qualifizierungszwecke durch die Projektgruppe „Primäre Arbeitspolitik und Gesundheit“ der Sozialforschungsstelle/Universität Dortmund verwendet und darüber hinaus nicht zu kommerziellen Zwecken verbreitet.

Dortmund 2008

Band 1

Hrsg. von Arno Georg, Christina Meyn, Gerd Peter

Arbeitssituationsanalyse
Zur phänomenologischen Grundlegung
einer interdisziplinären Arbeitsforschung

Inhalt

0.	Warum noch Arbeitssituationsanalyse? Zur Einführung in ihre Aktualität.....	11
1.	Allgemeine Grundlagen:.....	25
1.1	Arbeit und Subjektivität (HEGEL) Auszug aus: Georg Wilhelm Friedrich Hegel, Grundlinien der Philosophie des Rechts, Frankfurt/M.: Suhrkamp Verlag 1970, § 196-198; § 244	26
1.2	Arbeitsteilung, Produktivität und das wirkliche Leben (MARX) Auszug aus :Karl Marx, Die deutsche Ideologie. Berlin: Dietz Verlag 1969 und 1972, MEW 3, Seiten: 20-22; 25-26;27; 32-33; 34-35; MEW 23, Seiten 184-186; 187; 188	29
1.3	Die natürliche Einstellung zur Welt (HUSSERL) Auszug aus: Edmund Husserl, Ideen. Husserliana Bd. III, Haag: Martinus Nijhoff 1950, Seiten: 57-69	41
1.4	Einbettende Situationen und aufspaltende Konstellationen (SCHMITZ) Auszug aus: Hermann Schmitz, Situationen und Konstellationen, Freiburg/München: Verlag Karl Alber 2005; Seiten: 21-28; 46-49.....	50
1.5	Das Mitsein und das Wir (SARTRE) Auszug aus: Jean Paul Sartre, Das Sein und das Nichts, Hamburg: Rowohlt 1962, Auszug aus: Seiten: 527-548	59
1.6	Situationen und Wissensvorrat (SCHÜTZ) Auszug aus: Alfred Schütz, Thomas Luckmann, Strukturen der Lebenswelt, Neuwied/Darmstadt: Luchterhand 1975, Seiten: 113 – 129; 252-257	78
1.7	Die exzentrische Positionalität des Menschen (PLESSNER) Auszug aus: Helmut Plessner, Die Stufen des Organischen und der Mensch, Berlin: de Gruyter 1975, Seiten: 288-308	98
2.	Arbeitssoziologische Konzepte:.....	116
2.1	Zur Struktur der sozialen Situation (BAHRDT) Auszug aus: H. P. Bahrtdt, Industriebürokratie, Stuttgart: Enke 1958: Seiten: 5-10	118
2.2	Elemente der Situation (THOMAS) Auszug aus: Konrad Thomas, Analyse der Arbeit, Stuttgart: Enke 1969, Seiten: 55-74.....	123

2.3	Leistungen und Kritik des phänomenologischen Ansatzes (PÖHLER) Auszug aus: Willi Pöhler, Information und Verwaltung, Stuttgart: Enke 1969, Seiten: 28-31; 54-58.....	142
2.4	Aktionsfeld Situation (LÖFFLER) Auszug aus: Reiner Löffler, Die Definition von Arbeitssituationen, Göttingen/Augsburg: Cromm 1991, Seiten:156-168	151
2.5	Subjektive und objektive Arbeitssituation – eine Bilanz (v. FERBER) Auszug aus: C. v. Ferber, Subjektive und objektive Arbeitssituation – wo stehen wir in der phänomenologischen Analyse heute? In: Peter, Gerd (Hrsg.): Arbeitsforschung? ..., Dortmund: Montania 1991, Seiten: 9-29	162
2.6	Situative Analysen zur Arbeitsgestaltung (PÖHLER) Auszug aus: Willi Pöhler, Die Bedeutung situativer Analysen für die Arbeits- und Organisationsgestaltung, in: ARBEIT 1/1992, Seiten: 45 - 63.....	180
2.7	Situation – Institution - System - Zusammenhang (PETER) Auszug aus: Gerd Peter, Situation-Institution-System als Grundkategorien einer Arbeitsanalyse, in: ARBEIT 1/1992, Seiten: 64-79.....	198
3. Beschreibung und Analyse von Arbeitssituationen:.....		214
3.1	Rationalisierung und Arbeitsleid (WEIL) Auszug aus: Simone Weil, Fabrikstagebuch ..., Frankfurt/M.: Suhrkamp 1978, Seiten: 60-62; 230-242.....	215
3.2	Die Arbeitssituation des Umwalzers (BAHRDT) aus: Heinrich Popitz, Hans Paul Bahrtdt u.a., Technik und Industriearbeit, Tübingen: J.C.B. Mohr 1957, Seiten: 96-100; 103-106; 107-111	227
3.3	Die Arbeitssituation der Locherin (BAHRDT) Auszug aus: Hans Paul Bahrtdt, Industriebürokratie, Stuttgart: Enke 1958, Seiten: 84-91	238
3.4	Die betriebliche Situation der Industriemeister (WELTZ) Auszug aus: Friedrich Weltz, Vorgesetzte zwischen Management und Arbeitern, Stuttgart: Enke 1964, Seiten: 33-35; 69-75	245
3.5	Typisierungen und Aushandeln einer Situation (BAHRDT) Auszug aus: Hans Paul Bahrtdt, Schlüsselbegriffe der Soziologie, München: Beck, 4. Auflage 1990 (1. Auflage 1984), Seiten: 74-76	253

3.6	Das typische Betriebsratshandeln (BÜRGER) Auszug aus: Michael Bürger, Zur Alltagstypik von Betriebsratshandeln, Münster: LIT 1996, Seiten: 18-21; 72-78; 94-97257	257
3.7	Leitprinzipien Humaner Arbeit (LÖFFLER/SOFSKY) Auszug aus: Reiner Löffler, Wolfgang Sofsky, Macht, Arbeit und Humanität. Zur Pathologie organisierter Arbeitssituationen, Göttingen/Augsburg: Cromm 1986, Seiten: 533-537268	268
3.8	Bewältigung von Störsituationen (ENDRES) Aus: Egon Endres, Zur Bewältigung von Störsituationen in unterschiedlichen Kooperationsgefügen, in: Stephanie Porschen, Annegret Bolte (Hrsg.), Zugänge zu Kooperativer Arbeit, ISF München 2005, Seiten: 49-51.....272	272
3.9	Das Autofahren (LÖFFLER) Auszug aus: Reiner Löffler, Die Definition von Arbeitssituationen, Göttingen/Augsburg: Cromm 1991, Seiten: 212-222275	275
4. Texte aus ergänzenden Perspektiven:286		286
4.1	Formale Organisation und Situation (LUHMANN) Auszug aus: Niklas Luhmann, Eigenrecht der Situation, in: Funktion und Folgen formaler Organisation, Berlin: Duncker&Humblot 5. Aufl. 1999, Seiten: 295-301287	287
4.2	Verweisungszusammenhang von Situationen (MARKOWITZ) Auszug aus: Jürgen Markowitz, Die soziale Situation. Entwurf eines Modells..., Frankfurt/M.: Suhrkamp 1979, Seiten: 59-79.....295	295
4.3	Grundzüge eines Konzepts >Arbeiterperspektive< (SCHUMANN) Auszug aus: Michael Schumann u.a., Rationalisierung, Krise, Arbeiter. Eine empirische Untersuchung der Industrialisierung auf der Werft, Frankfurt/M.: EVA 1982, Seiten: 25-29310	310
4.6	Subjektivierendes Handeln (BÖHLE) Auszug aus: Fritz Böhle, Brigitte Milkau, Vom Handrad zum Bildschirm. Eine Untersuchung zur sinnlichen Erfahrung im Arbeitsprozeß, Frankfurt/M.: Campus 1988, Seiten: 25-42.....319	319
5. Zusammenfassende Bewertungen: 334		334
5.1	Sachkenntnis und Sozialethik (BAHRDT) Aus: Hans Paul Bahrtd, Vorwort zu: Reiner Löffler, Wolfgang Sofsky, Macht, Arbeit und Humanität. Zur Pathologie organisierter Arbeitssituationen, Göttingen, Augsburg: Cromm 1986 (3 Seiten).....335	335

5.2	Die tiefen Spuren von Popitz/Bahrtdt (SCHUMANN)	
	Aus: Michael Schumann, Industriesoziologische Arbeitsanalysen: Die tiefen Spuren von Popitz/Bahrtdt (Beitrag zum Soziologentag 2002) (SOFI, 8 Seiten).....	338